

Resultatlønskontrakt 18.3.2014

Organisation og medarbejderudvikling:

Implementering af overenskomst 2013 ved:

Sikring af, at lærernes arbejdstid prioriteres og planlægges, så der i størst muligt omfang fokuseres på elevernes udvikling, fagligt og personligt.

At der etableres kompetenceudvikling for den enkelte lærer der understøtter disse mål.

At der gennemføres regelmæssige samtaler med den enkelte lærer der understøtter fokus på den faglige udvikling og kompetencemæssige udvikling hos den enkelte elev.

Der udarbejdes handleplan for APV-en gennemført 2014.

At der er organisatorisk og ledelsesmæssig fokus på disse mål.

Dette indsatsområde vægter 25 % af basisrammen.

Renovering af lokaler:

Skolen renoverer i de kommende år klasselokaler, faglokaler og kantine.

Det er målet:

At der renoveres naturvidenskabelige lokaler der imødekommer fremtidens krav til fleksibilitet og arbejdsmiljø.

At der indtænkes IT-løsninger der er fleksible.

At der indrettes klasselokaler der er miljømæssige- og energimæssige bæredygtige.

At der udarbejdes bæredygtige forslag til renovering af tag med varmeforsyning via solceller/jordvarmeanlæg.

Dette indsatsområde vægtes med 25 % af basisrammen.

Elevdemokrati:

Udarbejde handleplan med udgangspunkt i ENNOVA – rapporten om elevtrivsel 2014.

Målet er, ud over større elevtilfredshed, at inddrage eleverne, bl.a. via skolerådet, i skolens demokratiske processer.

Dette indsatsområde vægtes med 20 %

Udenfor basisrammen:

Etablere og understøtte arbejdet med forskellige læringsstrategier:

F.eks. med strategien ” bevægelse og læring” som prototype på pædagogisk udviklingsstrategi.

Implementering af læringscirkler som organisationsprincip i institutionens fælles kompetenceudvikling.

Udarbejde pædagogisk årsrapport med nøgletal for Skoleåret 2013/14.

Udarbejde handleplan for klasserumsledelse og konfliktløsning.

Etablere yderligere master-class forløb. (samarbejde med andre PD-skoler og folkeskoler).

Basisrammen er på 30 % og de ovenstående områder vægtes lige indenfor rammen.

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog med formandsskabet om kontraktens indhold, herunder om justeringer af aftalen.

Rektor udarbejder en rapport og på baggrund af drøftelse med formandsskabet vurderes udmøntningsgraden.