

Resultatlønskontrakt for Rektor Mogens Andersen finansåret 2016.

Rapportering i kursiv.

Udkast.

Resultatlønskontrakten indgås i henhold til bemyndigelsesbrevet fra undervisningsministeriet af 27.3.2013.

Resultater inden for basisrammen (70 % af rammen).

Faglig løft (løfteevne) også benævnt den socioøkonomiske reference. Det er målet at gymnasieeffekten (dvs. løfteevnen) forbedres. Det vi kan kalde "operation fagligt løft" iværksættes med flg. tiltag:

- a. Organiseres via PS-møder, faggruppemøder og teamlærermøder. Uddannelsescheferne leder dette organisationsarbejde.
- b. Strategier formuleres til brug "løftet" fra erfaringerne og resultaterne fra vores forsøgsarbejde under ministeriet. (Pædagogisk koordinator er tovholder).
- c. Omlagt skriftelighed og ekstra fokus på læringsstrategier og evalueringsformer organiseres bl.a. ved skolens hultimestruktur.
- d. Faglighed og motivation drøftes med den enkelte elev ved mentor – og tutorsamtaler. Hvor der er vægt på elevens faglighed (ved skolestart) og motivation.

Målet er at vi fortsat har fokus på en forbedring af skolens løfteevne. Det er vanskeligt at angive et målforbedringstal, men HTG skal fortsat være blandt en de 30 % af skolerne med bedste løfteevne. *Endvidere skal der foreligge en beskrivelse af strategiernes implementering på HTG.*

Skolens arbejde med projektet er dokumenteret i evalueringsrapporten fra Rambøll "Projekt socioøkonomiske referencer og skolernes løfteevne".

Projektet er implementeret via faglærerne og følges/udvikles i skriftlighedsudvalget og af pædagogisk koordinator.

Skolens hultimestruktur anvendes til projektet.

Der er udarbejdet manual til arbejdet som faglig mentor på HTG og der er udpeget 4 mentorer pr 1.g. klasse.

Rapporten og manual for faglige mentorer på HTG er bilag til afrapporteringen.

HTG "løftede" markant i 2015 målt på alle karakterer.

Fælles skolekultur – og Læringskultur.

Fokus på etablering af en fælles skolekultur, der baserer sig på læring, faglighed og inddragelse (demokrati og medborgerskab).

Ideen er, at eleverne møder og udfordres fagligt og som medborgere. Følgende områder løfter dette mål:

- a. Skolens udvalgsstruktur – særligt arbejde med skolerådet.
- b. Fast planlægning af arrangementer der understøtter målet for skolens klasser.
- c. Tværgående arrangementer der er både sociale, faglige og innovative: f.eks. Skolerådets tanker om social uge, studieretningsdage, åbent hus arrangementer.
- d. Etablering af brugerpanel der sætter pejlemærker for denne proces.
- e. Udvikler skolens sundhedsstrategi med andre strategier i denne kontekst (faglighed – medborgerskab).
- f. Måle elevtilfredsheden via trivselsundersøgelser og fokusgrupper.

Der rapporteres ved udarbejdelse af handleplan på området.

Elevtrivselsundersøgelse gennemført efteråret 2016.11.22 Handleplan under udarbejdelse.

Organisations- og medarbejderudvikling i en forandringstid.

Med elevudfordringer (søgetal) og økonomisk reduktion på ca. 12% (I perioden 16-19) skal der foretages en række organisatoriske beslutninger for at sikre effektiviseringspotentialet. Det er i den sammenhæng vigtigt:

- At fordelingen af porteføljer(arbejdsområde) sker på en gennemsigtig måde og opfattes som værende fair.
- At personalets kompetencer (kompetenceudvikling) matcher de udfordringer HTG står overfor.
- At processen overvåges / monitoreres ved fortsat arbejde med skolens professionelle kapital.
- Og at processen følges af SU og de udvalg der er nedsat til at følge forløbet.

Rapportering via skolens økonomiske udvikling og via rapportering af professionel kapital.

SU og " tiltagsudvalget" følger processen. Den økonomiske udvikling i 2016 har været tilfredsstillende. Den store udfordring kommer i 2017.

De 3 områder vægtes ligeligt, altså 1/3 af basisrammen.

Uden for basisrammen (30%)

Projekt med renovering af hal og ny forbindelsesgang mellem hal og skole.

Projekt tagrenovering

- 1. Fase med renovering er gennemført (dog med forsinkelse) men inden for budgettet.**
- 2. Plan for fase 2 – multihal og forbindelsesgang er under udarbejdelse og forelægges bestyrelsen i foråret 2017.**

Projekt med multihal og fitness.

Projekter beskrives, detailplanlægges herunder finansieringsstrategi under iagttagelse af skolens samlede økonomi.

Projekt samarbejde med grundskolerne og øget synlighed i lokalområdet. Plan herfor udarbejdes.

Samarbejdet med grundskolerne fortsættes – pædagogisk koordinator er tovholder.

Ny nøgletalsrapport til bestyrelsen. Rapporten omfatter:

Søgetal

Løfteevne

Karaktergennemsnit

Frafaldsopgørelse.

Udmøntningsgraden blev i 2016 på 90 %.